

Visie op Toezicht

Raad van Commisarissen



*Beschrijft een kader voor het toezicht van de RvC, zijn rollen,
de organisatie van het toezicht en de wijze waarop het
toezicht wordt uitgeoefend.*

Kader

- De Raad van Commissarissen (RvC) en Raad van Bestuur (RvB) van Vidomes hanteren de missie van Vidomes 'Samen werken aan betaalbaar en prettig wonen voor iedereen. Nu en in de toekomst.' en de visie 'Samen doorpakken'. De uitwerking in de Doelenkaart vormt daarbij de basis.
- De RvC en RvB functioneren binnen een aantal (externe) kaders en uitgangspunten, waaronder de Woningwet, de Governancecode woningcorporaties, de statuten van Vidomes en reglementen van de RvC en RvB.
- De RvB en RvC richten zich bij de vervulling van hun taak op de belangen van de huurders van Vidomes en andere betrokken stakeholders, het te behartigen maatschappelijk belang en de continue inzet voor de volkshuisvesting, alsmede het belang van Vidomes.
- De RvC hanteert een transparant toezichts- en toetsingskader. Zie voor de invulling daarvan de bijlage.



Taakinvulling

De RvC heeft 3 rollen:

1. toezichthouder
2. klankbord voor het bestuur
3. werkgever van het bestuur

De rollen van de RvC worden ingevuld op basis van eerder genoemde kaders en uitgangspunten.

Rol van toezichthouder

- Het bestuur is verantwoordelijk voor het functioneren en presteren van de organisatie. De RvC houdt daar gezamenlijk toezicht op, met een positief kritische en open houding. Vertrouwen en transparantie vormen daarbij de basis.
- De leden leveren hun bijdrage vanuit de eigen professionaliteit en bekwaamheid en houden op onafhankelijke en integere wijze toezicht. Iedere commissaris heeft eigen inbreng in de besluitvorming.
- De RvC haalt ook intern en extern actief informatie op over zaken die hij relevant vindt, in afstemming met de RvB.
- De RvC agendeert proactief maatschappelijke ontwikkelingen als deze relevant zijn en de continuïteit van Vidomes raken.
- De RvC-leden zijn actief lid van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW). Zo blijven ze ook op de hoogte van landelijke ontwikkelingen en leren van anderen.



Uitgangspunten

- Het bewaken van de belangen van huurders en woningzoekenden - die betaalbaar en prettig willen wonen - én het belang van Vidomes, zijn leidend voor het toezicht van de RvC.
- Het toezicht van de RvC is erop gericht om de RvB en de organisatie in haar kracht te zetten.
- De RvC opereert onafhankelijk, toegankelijk, positief-kritisch, kundig en gemotiveerd.
- De RvC heeft een actieve houding en participeert als een betrokken toezichthouder.
- De RvC hanteert daarbij het proportionaliteitsbeginsel: er is een redelijke verhouding tussen hetgeen de RvC vraagt en de inzet die daarvoor vanuit de organisatie nodig is. De leden houden elkaar daar scherp op.
- De RvC vervult zijn rol vanuit een vertrouwensbasis.
- De RvC zorgt voor kracht en tegenkracht binnen de RvB en de RvC.
- De RvC heeft een open en vragende instelling die uitnodigt tot dialoog. Er is voldoende ruimte voor verschillende meningen, 'het tegengeluid' en invalshoeken.
- De RvC is evenwichtig samengesteld, zowel qua bestuurlijke ervaring als in diversiteit in perspectieven en professionele achtergronden.
- De RvC haalt door de samenstelling de buitenwereld binnen en deelt kennis met elkaar en anderen. Houdt contact met de stakeholders van Vidomes, zoals de Huurdersraad, in afstemming met de RvB en met respect voor ieders rol.
- De RvC heeft aandacht voor een goede onderlinge dynamiek en zorg voor elkaar. Dat betekent investeren in teamvorming en ontwikkeling.



Taakinvulling

Rol van klankbord

- De RvC denkt vanuit deze rol mee over de maatschappelijke opgaven en dilemma's waar bestuur en organisatie voor staan. Zonder daarbij de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de RvB uit het oog te verliezen.
- De RvC brengt vanwege de verschillende achtergronden van zijn leden andere perspectieven mee. Hij nodigt daarbij de RvB uit tot het aanscherpen van te maken afwegingen, analyses en prognoses.
- De RvC ziet erop toe dat het fungeren als klankbord niet intervenueert met zijn rol als toezichthouder.
- De RvC blijft in verbinding met de belangrijkste stakeholders van Vidomes, in afstemming met de RvB. De RvC woont de jaarlijkse stakeholderbijeenkomst bij en zoekt ook op andere momenten - zoals in themasessies - contact met de Huurdersraad, OR en andere stakeholders.
- Op de jaarlijkse strategiedag en tijdens inhoudelijke themasessies voeren RvB en RvC het gesprek met elkaar over verschillende actuele onderwerpen.



Rol van werkgever

- De RvC benoemt het bestuur en beoordeelt haar functioneren. De RvC haalt voor de beoordeling actief informatie op.
- De RvC is verantwoordelijk voor goed werkgeverschap. Daar horen behalve de formele jaarlijkse afspraken over de te realiseren maatschappelijke doelen, ook de persoonlijke ontwikkeling van de bestuurders bij. De RvC heeft oog voor het werkgeluk van de bestuursleden en gaat daarover regelmatig met ze in gesprek.

Governance: RvC

De werkwijze van de RvC is vastgelegd in het reglement van de RvC.

De RvC heeft 3 commissies:

1. remuneratiecommissie
2. auditcommissie
3. vastgoedcommissie

- Besluitvorming vindt plenair plaats in de RvC-vergadering. Daarbij spelen behalve de weging van vastgoedportefeuilledoelen en financiën, ook de bijdrage aan strategische doelen en de (maatschappelijke) rendementseffecten een rol.
- De verbinding vanuit de RvC met de Huurdersraad en de Ondernemingsraad, is geborgd via de op voordracht van die organen benoemde commissarissen.
- De RvC neemt kennis van informatie van de externe toezichthouders (Aw en WSW) en houdt, indien relevant, contact met ze. De RvC neemt in ieder geval deel aan gesprekken met de Aw in het kader van governance inspecties.
- De leden van de RvC houden actief contact met de organisatie en leggen werkbezoeken af, in afstemming met het bestuur.

Governance: toezicht en allianties

- Vidomes staat – net als andere woningcorporaties – voor aanzienlijke opgaven die de komende jaren op de agenda staan. Zoals de bouwopgave, de betaalbaarheid en de energietransitie. Om die opgaven te kunnen realiseren zal Vidomes ‘scherper aan de wind moeten varen’. Het toezicht op het duurzaam prestatie-model wordt daarbij van groter belang.
- Vidomes opereert steeds meer in allianties waarin zij voor de maatschappelijke opgaven samen optrekt met andere partijen in de regio. Dat vraagt ook om een andere manier van toezichthouden door de RvC, waarbij de formele bevoegdheden van de RvC en RvB niet in het gedrang komen. De RvC en RvB zijn zich hiervan bewust.
- De RvC verkent verder met de RvB de behoefte om tot werkbare afspraken of een arrangement te komen voor een passende manier van toezichthouden. Onderdeel daarvan zijn in ieder geval de drie onderdelen van toezicht: informeren, beoordelen en interveniëren. De RvC en RvB laten zich daarbij ook inspireren door de actuele ontwikkelingen in de sector op dit thema.
- Besluitvorming door RvB en RvC vindt integraal plaats, op basis van een afwegingskader zoals onder meer vastgelegd in het investeringsstatuut.

Bijlagen

Bijlage Toezichtkader*

Extern:

- Relevante wet- en regelgeving, in het bijzonder de Woningwet c.a.
- Governancecode woningcorporaties

Intern:

- Statuten
- Bestuursreglement
- Reglementen RvC, remuneratiecommissie, auditcommissie, vastgoedcommissie
- Profielschetsen RvC

*Geeft op hoofdlijnen het speelveld en de taken van Vidomes weer en omvat het geheel van spelregels die de RvC bij het uitoefenen van zijn taken volgt.

Bijlage Toetsingskader*

- Besturingsvisie
- Strategische Visie
- Doelenkaart
- Prestatieafspraken gemeenten
- Overlegafspraken Huurdersraad
- Overlegafspraken overige stakeholders
- Reglement Financieel Beheer en Beleid
- Investeringsstatuut
- Verbindingenstatuut
- Treasurystatuut
- Integriteitscode
- Fiscaal statuut

* De besturings- en beheersingskaders waaraan de RvC bestuursvoorstellen en –besluiten inhoudelijk toetst.