

Wervingsprofiel

Lid raad van commissarissen

Op voordracht van de Huurdersraad



vidomes

Datum: 12 februari 2026

Over Vidomes

De kernwaarden – **betrokken, daadkrachtig, ondernemend** en **altijd in samenspel** – vormen het herkenbare DNA van Vidomes. Daarmee is Vidomes een stabiele én vooruitstrevende partner in de regio, met oog voor de leefwereld van bewoners én voor de lange termijn



Vidomes is een ondernemende woningcorporatie in de regio Haaglanden. Wij richten ons op mensen met onvoldoende kansen op de woningmarkt, huurders en woningzoekenden. Vidomes beheert en verhuurt ongeveer 19.000 woningen in Zoetermeer, Leidschendam-Voorburg, Delft en Rijswijk en de Haagse wijk Leidschenveen.

Vanuit de missie “Samen werken aan betaalbaar en prettig wonen voor iedereen. Nu en in de toekomst” zet Vidomes stevig in op versnellen, vernieuwen en bouwen—2000 sociale huurwoningen toevoegen, woningen verduurzamen en buurten leefbaar houden zijn daarin sleutelopgaven.

De strategische visie Samen doorpakken laat zien dat Vidomes een corporatie is die verantwoordelijkheid neemt, die doorpakt als het moeilijk wordt, en die vertrouwt op samenwerking met huurders, gemeenten, zorg, welzijn en collega-corporaties.

Organisatie & governance

De RvC bestaat uit de volgende vijf leden:

- T.J.H. (Dirk) Elsen, voorzitter, lid remuneratiecommissie, aandachtsgebied governance, strategie
- W. (Wichert) van Olst, voorzitter auditcommissie, aandachtsgebied: financiën, risicomanagement, digitalisering
- N.U. (Artie) Ramsodit, lid op voordracht van de HR, lid vastgoedcommissie, aandachtsgebied: volkshuisvesting public governance - **aftredend lid**
- J. (Jasmijn) Kester, lid, voorzitter remuneratiecommissie, op voordracht van de OR, aandachtsgebied: innovatie, samenwerking en de daarbij horende organisatieontwikkeling
- F.W. (Frank) Hendriksen, lid op voordracht van de HR, voorzitter vastgoedcommissie, lid auditcommissie, aandachtsgebied: financiën, vastgoed



Vidomes is een stichting met een tweehoofdig bestuur en een divers samengestelde Raad van Commissarissen (RvC). Onze bestuurders zijn Jacco Maan (voorzitter) en Aniel Ramawadh (lid). Sinds 2016 heeft Vidomes een nieuwe Huurdersraad (HR).



De leden van de RvC worden benoemd voor een periode van vier jaar, de zittingsduur is beperkt tot twee periodes. De RvC kent drie commissies: audit, remuneratie en vastgoed.

Het honorarium van een lid RvC is conform de VTW beroepsregel en bedraagt sinds 2026 op jaarbasis € 19.600,= excl. BTW voor een lid.

Over de RvC

Algemene kenmerken

- Gevoel voor bestuurlijke verhoudingen
- Inzicht in strategische afwegingsprocessen
- Hoofd- en bijzaken kunnen scheiden
- In staat om in teamverband te functioneren
- Het kunnen adviseren over en toetsen van beleid
- Het beschikken over en kunnen onderhouden van relevante netwerken
- De normen en waarden van Vidomes kunnen onderschrijven
- Een bijdrage kunnen leveren aan de positionering van Vidomes
- Verbondenheid met de regio Haaglanden
- Bereidheid om zitting te nemen in verschillende commissies
- Voldoende tijd en flexibiliteit om de rol goed te kunnen vervullen



Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat alle leden generalisten zijn, die samen een multidisciplinair team vormen. Voor een zorgvuldige en integrale besluitvorming beschikken de leden over een helikopterview en brengen zij ieder een eigen aandachtsgebied of invalshoek in.

De leden zijn besluitvaardig, resultaatgericht en voeren scherpe discussies op een collegiale manier. Zij hebben goed inzicht in de rol en positie van het toezichthoudende orgaan en voelen zich verbonden met de doelstellingen en doelgroepen van Vidomes. Daarbij handelen zij onafhankelijk, objectief en zonder (de schijn van) belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht richting een achterban.

Als persoon kenmerken de leden zich door integriteit en betrouwbaarheid. Zij combineren kritisch analytisch vermogen met teamgerichtheid, zijn standvastig waar nodig en inspirerend in hun bijdrage. In hun houding zijn zij zakelijk en professioneel, met voldoende relativeringsvermogen en gevoel voor humor om het gesprek open en constructief te houden.

Over de vacature

Lid RvC op voordracht van de Huurdersraad



Vanwege het einde van de zittingstermijn van een van de commissarissen ontstaat ruimte voor een nieuw lid van de RvC, op voordracht van de huurders.

Toezicht houden bij Vidomes betekent meedenken, spiegelen en – waar nodig – begrenzen, in een organisatie die bewust tempo wil maken en haar maatschappelijke opdracht serieus neemt.

Als commissaris op voordracht van de huurders lever je een volwaardige bijdrage aan het collectieve toezicht. Je brengt het huurdersperspectief in als onderdeel van de bredere afwegingen van de raad, met oog voor hoe keuzes en beleid doorwerken in de leefwereld van huurders én woningzoekenden. Tegelijkertijd vervul je deze rol zonder last of ruggespraak: je weegt belangen zelfstandig en draagt bij aan het collectieve toezicht.

In de invulling van de rol hoort ook het onderhouden van een zorgvuldige relatie met de Huurdersraad. Dit krijgt vorm door minimaal twee keer per jaar formeel overleg met de huurderscommissarissen en – waar passend – aanwezigheid bij informele bijeenkomsten (zoals inloopmomenten en de jaarvergadering). De huurderscommissarissen sluiten daarnaast afwisselend aan bij bestuurlijke overleggen tussen Huurdersraad en corporatie.

Dit profiel is bedoeld als richtinggevend kader en niet als een optelsom van eisen waaraan iedere kandidaat volledig moet voldoen.

Vidomes zoekt een commissaris die het collectieve toezicht versterkt, bijdraagt aan diversiteit en herkenbaarheid van de raad en met haar achtergrond en ervaring een betekenisvolle aanvulling vormt op de bestaande RvC.

Over de vacature



Wij zoeken een commissaris die zich herkent in (een belangrijk deel van) het volgende profiel:

- Je heb **voldoende ervaring** om een toezichhoudende rol te vervullen en volwaardig mee te doen in het gesprek.
- Je hebt **maatschappelijke betrokkenheid** en affiniteit met **volkshuisvesting**.
- Je hebt gevoel voor maatschappelijke ontwikkelingen en kunt **schakelen tussen verschillende perspectieven**, zoals die van gemeenten, maatschappelijke partners en de corporatie.
- Je bent in staat om maatschappelijke waarde, betaalbaarheid en financiële continuïteit in samenhang te wegen, met oog voor de **breder maatschappelijke discussie** over wat er van woningcorporaties wordt gevraagd en wat dat betekent voor huurders en woningzoekenden. Je kunt hierover scherp, realistisch en constructief het gesprek voeren.

Daarnaast vragen we affiniteit met **één of meer** van de volgende **thema's**:

- **Diversiteit en inclusie**, gericht op het benutten van verschillende perspectieven, het voorkomen van blinde vlekken in beleid en besluitvorming en het versterken van herkenning en vertrouwen bij huurders en samenwerkingspartners.
- **Het sociaal domein, leefbaarheid, huurdersparticipatie of wijkontwikkeling**, met oog voor hoe beleid en investeringen doorwerken in buurten en in het dagelijks leven van bewoners, en met gevoel voor samenwerking met gemeenten en maatschappelijke partners. Kennis of verbondenheid met de regio Haaglanden is een pré, maar geen vereiste.
- **Digitalisering en datagedreven** werken gericht op het vergroten van de wendbaarheid en het lerend vermogen van organisaties, waarbij datagedreven werken helpt om anders te kijken, beter te leren en onderbouwde keuzes te maken in een complexe en veranderende omgeving. Je hebt daarnaast oog voor digitalisering in de dienstverlening en communicatie met huurders: begrijpelijk, toegankelijk en inclusief – ook voor mensen die minder digitaal vaardig zijn.

Over de vacature



Tot slot ben je iemand die:

- zich goed kan verplaatsen in de leefwereld van bewoners, ook wanneer geld, gezondheid of stress een rol spelen, en begrijpt wat afhankelijkheid van een corporatie kan betekenen in het dagelijks leven;
- strategisch en onafhankelijk denkt;
- goed kan luisteren en doorvragen;
- bruggen weet te slaan tussen uiteenlopende belangen en perspectieven;
- prettig samenwerkt en bijdraagt aan een open, reflectieve en professionele toezichtcultuur.

Vidomes streeft naar een **diverse en complementaire RvC**, die herkenbaar is voor de brede groep huurders die zij bedient. In dat kader worden kandidaten die bijdragen aan verdere diversiteit in perspectieven, waaronder vrouwelijke kandidaten en kandidaten met een biculturele achtergrond, uitgenodigd om zich kandidaat te stellen.

Over de procedure

Bronnen

[Besturingsvisie](#)

[Toezichtvisie RvC 2023](#)

[Doelenkaart \(ondernemingsplan\)](#)

[Statuten](#)

[Governancecode Woningcorporaties](#)

[Reglement Raad van Commissarissen](#)

[Reglement auditcommissie](#)

[Reglement remuneratiecommissie](#)

[Reglement Vastgoedcommissie](#)

[Jaarverslag en jaarrekening](#)

[Competenties commissaris volgens de VTW](#)



De werving- en selectieprocedure van het nieuwe RvC lid is een open en transparante procedure. De RvC betreft daarbij de input van de Huurdersraad, de Ondernemingsraad en het bestuur.



De selectiecommissie bestaat uit twee leden van de remuneratiecommissie van de RvC, twee leden van de Huurdersraad en een lid van het bestuur. De selectieprocedure bestaat uit meerdere gespreksrondes op:

- **7 april tussen 9.00 -13.00 uur** - het eerste gesprek
- **17 april van 10.30 - 11.30 uur** - het tweede gesprek met de benoembare kandidaat.

Een onafhankelijke integriteitstoetsing maakt onderdeel uit van de selectieprocedure. Benoeming vindt plaats na een positieve zienswijze, geschiktheid en betrouwbaarheid van de Autoriteit Woningcorporaties. De start is per september 2026.

Contact

Vidomes laat zich in deze wervingsprocedure begeleiden door Karen Kragt & Nicole Boevé van executive search bureau Van der Laan & Co

Voor meer informatie of het sturen van je CV en motivatie:

contact@vanderlaanco.nl

+31 651149984

